

REVISTA EDIÇÃO 140 • ANO 22 ABRIL, MAIO E JUNHO *Copagrill*



Uma **NOVA ESTRUTURA** para seguir cultivando **GRANDES CONQUISTAS!**

Com investimentos em modernização, ampliação da estrutura e melhorias no atendimento, a Copagrill reinaugura a Unidade de Margarida e reforça seu compromisso com cooperados, clientes e comunidade. A iniciativa integra um plano contínuo de investimentos, que também contempla São José das Palmeiras, Nova Santa Rosa e Mercedes, fortalecendo a presença da cooperativa com ambientes mais modernos, funcionais e preparados para atender cada vez melhor.



Copagrill: estrutura, proximidade
e confiança no campo e na cidade.

Quem faz o Brasil girar, conta com **soluções financeiras completas.**

Com atendimento consultivo e apoio na gestão financeira, o Sicredi é o parceiro certo para sua produção prosperar.



Crédito

Conte com recursos do BNDES, linhas dolarizadas e soluções para todas as etapas da sua produção.



Seguros

Proteção completa para lavoura, pecuária, bens e máquinas.



Consórcios

Conquiste veículos, maquinários e equipamentos com planos com alto índice de contemplação.



Saiba mais.



SAC: 0800 724 7220
Atendimento a pessoas com deficiência
auditiva ou de fala: 0800 724 0525
Ouvidoria: 0800 646 2519

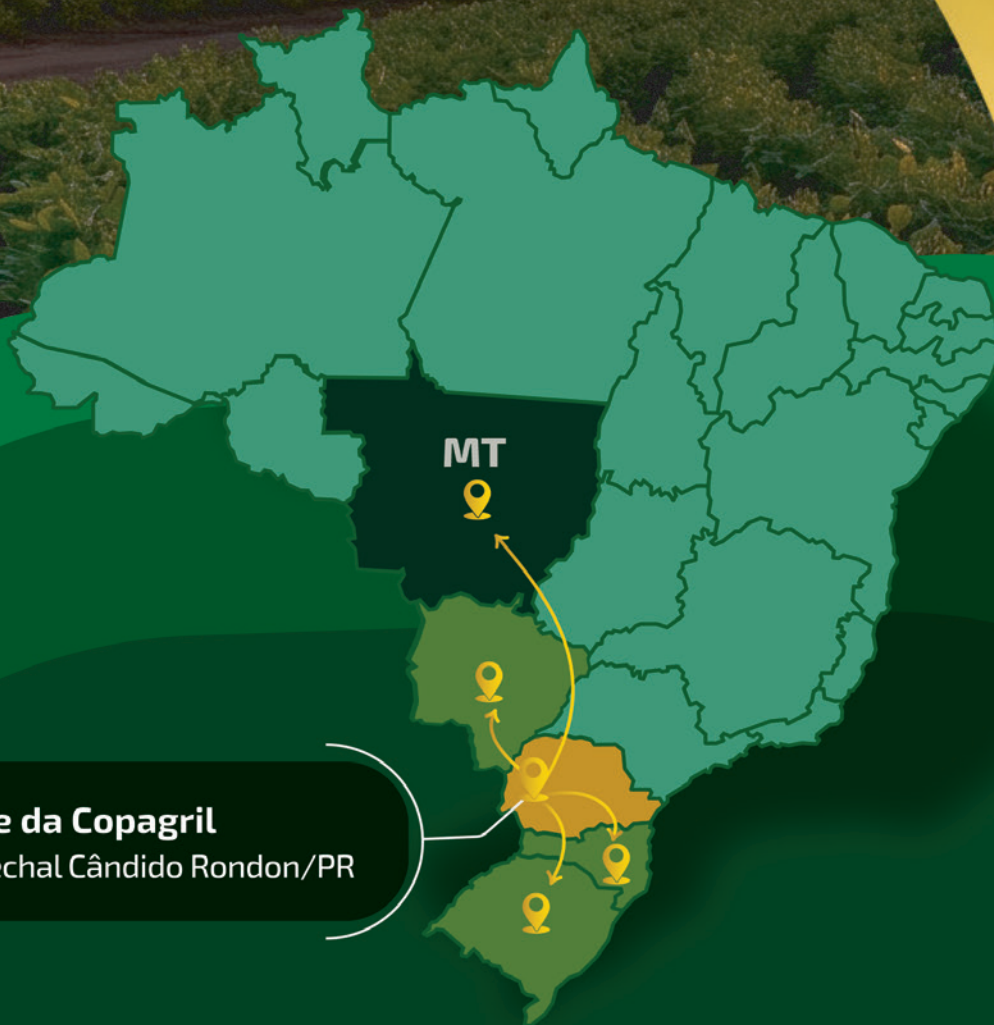
É ter com
quem contar.



A Copagril está **crescendo!**

Fundada em **Marechal Cândido Rondon/PR**.
Presente nos Estados: **Paraná, Santa Catarina,
Rio Grande do Sul e Mato Grosso do Sul.**

Em breve, em **Mato Grosso**.



Sede da Copagril
Marechal Cândido Rondon/PR



Copagril

EXPEDIENTE

Revista ESPECIAIS

impresso e digital

SÓCIO-DIRETOR:

João Frederico Livi

Editora Especiais Ltda

Rua Maranhão, 746

CEP 85960-078

Marechal Cândido Rondon-PR

CNPJ: 37.436.647/0001-70

FALE CONOSCO:

E-mail: contato@revistaespeciais.com.br

PUBLICIDADES:

(45) 9 9972-7865

VEJA NOSSAS EDIÇÕES:

www.revistaespeciais.com.br

www.copagril.com.br/revistas



NESTA EDIÇÃO

06 a 11

COPAGRIL REALIZA CONVENÇÃO 2026 COM APRESENTAÇÃO DA NOVA CULTURA ORGANIZACIONAL

12 e 13

HÍBRIDOS, MANEJO E FERTILIDADE SÃO DESTAQUES DO DIA DE CAMPO MILHO SAFRINHA DA COPAGRIL

14 e 15

COPAGRIL DESTACARÁ PLANO DE CRESCIMENTO E AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE NA EXPO RONDON 2026

16 a 18

COPAGRIL ABRE CIRCUITO TÉCNICO 2026 COM ANÁLISE ESTRATÉGICA SOBRE O MERCADO DE COMMODITIES

19

EQUIPE QUE COOPERA E TRANSFORMA

20 e 21

COPAGRIL CONSTRÓI NOVA LOJA AGROPECUÁRIA EM MARGARIDA E AMPLIA QUALIDADE NO ATENDIMENTO AOS COOPERADOS

22

COPAGRIL É DESTAQUE NO PRÊMIO IMPACTO 2026 E CONQUISTA CINCO IMPORTANTES RECONHECIMENTOS

24

COMITÊ FORÇA JOVEM CONQUISTA O PRIMEIRO LUGAR NA NOITE DE TALENTOS DA ACJC

25

COMITIVA DA ÍNDIA VISITA FÁBRICA DE RAÇÕES DA COPAGRIL E CONHECE TECNOLOGIA APLICADA À PRODUÇÃO ANIMAL

26

COPAGRIL RECEBE MEDALHA DO MÉRITO LEGISLATIVO EM HOMENAGEM AO COOPERATIVISMO SUL-MATO-GROSSENSE

28 a 30

INTEGRAÇÃO COM A COPAGRIL GARANTE SEGURANÇA AO PRODUTOR NOS CICLOS DA SUINOCULTURA

36

OLIMPÍADAS DA ACJC DEFINEM CAMPEÕES DA MODALIDADE DE VÔLEI EM MARECHAL CÂNDIDO RONDON

37

SUINOCULTORES CERTIFICADOS PELA COPAGRIL

38 e 39

PLANTAS DANINHAS PRÉ-SOJA: O QUE ESTÁ PREOCUPANDO O PRODUTOR NA REGIÃO

COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL COPAGRIL

PARANÁ

- Entre Rios do Oeste;
- Guaíra (Bela Vista, Dr. Oliveira Castro);
- Marechal Cândido Rondon (Margarida, São Roque, Porto Mendes, Iguiporã);
- Matelândia;
- Mercedes;
- Nova Santa Rosa;
- Pato Bragado;
- Realeza;
- Santa Helena (Sub-Sede, São Clemente);
- São José das Palmeiras;
- Quatro Pontes;
- Toledo.

MATO GROSSO DO SUL

- Dourados;
- Eldorado;
- Itaquiraí;
- Jardim;
- Ivinhema;
- Maracaju;
- Mundo Novo;
- Naviraí;
- Rio Brilhante;
- Sidrolândia;
- Ponta Porã.



A REVISTA COPAGRIL é uma publicação trimestral da Cooperativa Agroindustrial Copagril. Artigos e opiniões de entrevistados não representam, necessariamente, a opinião da revista.

Permitida a reprodução das informações aqui publicadas, desde que citada a fonte.

Fone (45) 3284-7500

Distribuição gratuita

Gerente de Comunicação:
Carina Walker
Reg. Prof. DRT/PR 8698

ACESSE A
EDIÇÃO NO SITE
DA COPAGRIL
PELA CÂMERA
DO SEU CELULAR
OU APP LEITOR
DE QR CODE.



Palavra do presidente

Crescimento, expansão e fortalecimento

A Copagril vive um momento de crescimento, expansão e fortalecimento. Além de ampliar negócios e estruturas, estamos investindo nas pessoas que constroem diariamente a história da nossa Cooperativa.

Neste ano, realizamos a maior convenção já promovida em nossa história. Pela primeira vez, reunimos colaboradores de todas as unidades e segmentos de atuação em um grande encontro de integração e alinhamento. Foi uma oportunidade para apresentar nosso planejamento estratégico, compartilhar a nova cultura organizacional e reforçar a visão de futuro da Copagril.

Esse momento permitiu que nossos colaboradores compreendessem ainda mais a dimensão da Cooperativa e os objetivos que temos pela frente. Quando todos caminham na mesma direção, fortalecemos o engajamento e criamos condições para continuar evoluindo de forma sustentável.

Também tivemos a realização dos Dias de Campo do Milho Safrinha, importantes oportunidades para que os produtores rurais confirmem, a campo, o desempenho dos híbridos e conheçam informações técnicas que contribuem para decisões embasadas nas suas propriedades. A intensa participação dos produtores demonstra a relevância desses encontros para o avanço dos patamares de produtividade agrícola.

Ao mesmo tempo, nos preparamos para receber a safra de inverno. A expectativa é positiva para grande parte das regiões onde atuamos, e a Copagril está estruturada para receber e armazenar essa produção com qualidade e segurança.

Seguimos orientando nossos associados também no planejamento da próxima safra de verão. Sabemos que o cenário de mercado é dinâmico e, por isso, reforçamos a importância do planejamento antecipado, que permite maior previsibilidade e melhores oportunidades de negócio.



Eloi Darci Podkowa

Diretor-presidente da Cooperativa
Agroindustrial Copagril

Outro destaque é o trabalho contínuo de modernização e expansão da cooperativa. Estamos investindo em novas estruturas, revitalizando unidades e ampliando nossa presença, sempre com o objetivo de oferecer melhores condições de atendimento aos associados e clientes.

A nova Loja Agropecuária de Margarida é um exemplo desse compromisso com a evolução constante, além de outras que serão revitalizadas.

Na Expo Rondon 2026, teremos novidades e anúncios importantes que serão realizados ao quadro social e à comunidade, especialmente no que tange à continuidade do nosso projeto de expansão.

A Copagril segue crescendo com responsabilidade, investindo em pessoas, tecnologia e infraestrutura. Nosso objetivo permanece o mesmo: gerar oportunidades, desenvolvimento e segurança para os associados e clientes, fortalecendo o cooperativismo e construindo um futuro cada vez mais promissor.

Conselho de Administração

Diretor-presidente

Eloi Darci Podkowa

Diretor-vice-presidente

Cesar Luiz Petri

Diretor-secretário

Ademir Luis Griep



Conselheiros Vogais

Ademir Jasper
Alexandre Ricardo Wickert
Edson Luis Sulzbach
Olívio José Herrmann
Paulo Luiz Schreiner
Ricardo José Kemfer
Vilmar Fülber

Conselho Fiscal Efetivos

José Rosenberger
Hari Normélio Krepsky
Luis Miguel Fülber

Suplentes

Mauro Vanroo
Antonio Francisco da Silva
Roseli Ines Vogel Pazdiora



COPAGRIL REALIZA CONVENÇÃO 2026 COM APRESENTAÇÃO DA NOVA CULTURA ORGANIZACIONAL

A Copagril promoveu, nos dias 03 e 04 de maio, a Convenção 2026, reunindo seus mais de 1.600 colaboradores de 40 unidades do Paraná e do Mato Grosso do Sul, consolidando-se como o maior encontro interno já realizado pela Cooperativa.

O encontro estratégico foi realizado no Centro de Eventos de Marechal Cândido Rondon-PR e demais estruturas do Parque de Exposições.

Com o tema "Cultura que conecta. Evoluir é o nosso destino", a convenção marcou a apresentação oficial da nova cultura organizacional da cooperativa, apresentação dos novos valores que orientam o desenvolvimento da Copagril, bem como o propósito: "Semear Conexões, Colher Prosperidade".

A partir de dinâmicas específicas e interativas, a Convenção difundiu os seis novos valores corporativos: **1) Desenvolver e Inspirar; 2) Assumir e Cumprir; 3) Ser melhor que ontem; 4) Fazer com excelência; 5) Cooperar; 6) Encantar o cliente.**

A proposta da nova cultura está diretamente ligada à evolução da cooperativa, promovendo maior integração entre equipes, fortalecimento do propósito institucional e alinhamento com os desafios diários de todas as áreas de negócios.

CULTURA ORGANIZACIONAL

O diretor-presidente da Copagril, Eloi Darci Podkowa, destacou a importância do momento como um passo decisivo para o futuro da Cooperativa. "Estamos construindo um novo ciclo dentro da Copagril, baseado em conexão, comprometimento e evolução. A cultura organizacional é o que sustenta nossas decisões e direciona o nosso crescimento. Precisamos estar alinhados como equipe para continuar avançando com solidez nos negócios da cooperativa", afirmou Podkowa.

O CEO da Copagril, Daniel Engels Rodrigues, anunciou para os colaboradores novos investimentos e revelou novidades a respeito do Plano de Crescimento da Copagril até 2030. Também enfatizou que a nova cultura está diretamente conectada à estratégia da cooperativa e ao fortalecimento da atuação no mercado. "Evoluir cada vez mais é nosso propósito. E a nova cultura organizacional vem para fortalecer nossa forma de trabalhar, melhorar processos e para suportar nosso plano de crescimento. Quando os colaboradores estão conectados com o mesmo propósito, a Copagril cresce de forma consistente", destacou Engels.



■ Palestra com Dunga, ex-jogador da seleção brasileira



■ Palestra sobre Inteligencia Artificial com Martha Gabriel

A ESTRATÉGIA E AS PESSOAS

O diretor-secretário, Ademir Luis Griep, falou sobre os cenários de mudança e a importância da equipe estar preparada para o futuro. "Em uma Copa do Mundo, nenhuma seleção vence só pela camisa. Ela precisa entender o cenário, ler o jogo, se adaptar rápido e executar com consistência. É importante ter uma estratégia, mas é mais importante lembrar que estratégia, sozinha, não ganha campeonato. Ela precisa sair do papel. Precisa aparecer nas decisões do dia a dia", declarou.

O diretor vice-presidente, Cesar Luiz Petri, endossou o discurso e lembrou que o capital humano da organização é fundamental para o alcance de resultados. "Um plano estratégico por si só não entrega resultado, quem entrega são as pessoas, pois elas é que fazem a estratégia sair do papel. Por esse motivo estamos todos reunidos nesse dia a fim de fortalecer nosso objetivo", enfatizou.

LIDERANÇA E INSPIRAÇÃO

Um dos destaques do evento foi a pales-

tra do ex-jogador e capitão do tetracampeonato mundial, Dunga, que trouxe para todos os colaboradores presentes reflexões sobre liderança, disciplina e trabalho em equipe, reforçando valores essenciais para o dia a dia corporativo.

A programação do primeiro dia, voltada para lideranças e força de venda, ainda contou com a palestra da Professora Martha Gabriel, que teve como temática Inteligência Artificial.

INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

O evento ainda evidenciou o compromisso da Copagril com a inclusão, ao contar com intérprete de libras durante a programação, garantindo acessibilidade aos colaboradores com deficiência auditiva.

A Convenção Copagril 2026 se consolida como um marco no fortalecimento da cultura interna da cooperativa, promovendo alinhamento entre lideranças e colaboradores e preparando o time para desafios e oportunidades, bem como para elevar o patamar do atendimento oferecido aos associados e clientes. ➔











HÍBRIDOS, MANEJO E FERTILIDADE SÃO DESTAQUES DO DIA DE CAMPO MILHO SAFRINHA DA COPAGRIL

Aconteceu no dia 21 de maio, na Estação Experimental da Copagril, em Marechal Cândido Rondon, o Dia de Campo Milho Safrinha 2026. O evento reuniu centenas de produtores rurais da região, além de equipes técnicas e empresas parceiras, em uma programação voltada à apresentação de híbridos, manejo nutricional, fertilidade do solo e tecnologias para maximizar a produtividade das lavouras.

Nesta edição, o principal destaque está na apresentação de 37 híbridos de milho safrinha,

desenvolvidos por nove das principais empresas de genética do mercado. Os materiais foram implantados em condições reais de cultivo, permitindo aos participantes uma avaliação prática sobre desempenho agrônomo, tolerância ao estresse hídrico, sanidade foliar, uniformidade de espigas e potencial produtivo.

O diretor-presidente da Copagril, Eloi Darci Podkova, destaca que o evento reforça o compromisso da cooperativa com a inovação e a transferência de conhecimento ao campo. "Mais do que apresentar híbridos e tecnologias, este evento tem o propósito de auxiliar o cooperado e o produtor na tomada de decisões cada vez mais assertivas para a próxima safrinha", ressalta Podkova.

Já o diretor vice-presidente da Copagril, Cesar Luiz Petri, enfatiza a relevância do milho safrinha dentro da rentabilidade das propriedades rurais e destaca a importância da troca de experiências proporcionada pelo encontro. "O milho safrinha tem papel estratégico na rentabilidade do produtor rural e eventos como este permitem que o cooperado visualize, na prática, quais materiais e manejos entregam melhor desempenho nas condições da nossa região", afirma Petri.

Outro destaque técnico do Dia de Campo é a área demonstrativa de culturas de cobertura, composta por nove espécies implantadas para



■ Dia de Campo Estação Experimental

avaliação agrônômica. A proposta é demonstrar os benefícios das plantas de cobertura na proteção física do solo, conservação da umidade, aumento da matéria orgânica, melhoria da infiltração de água e redução de processos erosivos, fortalecendo sistemas produtivos mais sustentáveis.

Ao longo do dia, os participantes também acompanham orientações sobre fertilidade do solo, manejo nutricional e estratégias para elevar a estabilidade produtiva das lavouras, especialmente diante dos desafios climáticos enfrentados nas últimas safras.



■ Dia de Campo em Margarida



■ Dia de Campo em Quatro Pontes



■ Dia de Campo em Mercedes



■ Dia de Campo em Nova Santa Rosa

DIAS DE CAMPO NAS UNIDADES

Além da programação realizada na Estação Experimental, a Copagril deu continuidade ao circuito de Dias de Campo Milho Safrinha em outras unidades da cooperativa. Os encontros aconteceram nas seguintes datas e locais:

- 02 de junho - Unidade Mercedes
- 03 de junho - Unidade Margarida
- 11 de junho - Unidade Nova Santa Rosa
- 12 de junho - Unidade Ponta Porã
- 17 de junho - Unidade São José das Palmeiras
- 20 de junho - Unidade Bela Vista
- 24 de junho - Unidade São Clemente

Com o Dia de Campo Milho Safrinha, a Copagril busca contribuir diretamente para o planejamento da próxima safra de milho, oferecendo informações técnicas e estratégias que auxiliem os produtores na escolha de híbridos mais adaptados às condições climáticas e produtivas da região.



■ Dia de Campo em Bela Vista

Visite nossos estandes na **EXPO 2026** **RONDON**



De **22** a **26**
de Julho



COPAGRIL DESTACARÁ PLANO DE CRESCIMENTO E AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE NA EXPO RONDON 2026

De 22 a 26 de julho a Copagril participará da Expo Rondon 2026, evento comemorativo alusivo ao aniversário de 66 anos de emancipação do município de Marechal Cândido Rondon, e que terá por local o Parque de Exposições.

A Copagril estará presente e receberá o público em 4 espaços: no Centro de Eventos, no Salão Agro Copagril, na exposição de Maquinários Agrícolas, bem como no Concurso do Boi no Rolete.

Quem visitar a Expo Rondon 2026 encontrará muito mais do que máquinas, negócios e oportunidades. Neste ano, a Copagril transforma sua participação na feira em uma verdadeira jornada pelo presente e pelo futuro do cooperativismo, conectando tecnologia, sustentabilidade, relacionamento e desenvolvimento regional em diferentes espaços do evento.

Celebrando o aniversário de Marechal Cândido Rondon ao lado da comunidade, a cooperativa

preparou uma programação que convida cooperados, produtores rurais, clientes e visitantes a conhecerem de perto iniciativas que vêm impulsionando a transformação do agronegócio e fortalecendo a atuação da Copagril.

EXPOMAR

O estande da Copagril na Expomar terá Roleta de Brindes do Clube Mais Copagril, uma ação encampada pelos Supermercados Copagril e que visa gerar interação com o público do evento.

Por sua vez, os produtores rurais que visitarem o estande terão oportunidade de conhecer mais sobre o novo aplicativo da Copagril, o qual oferece várias novas funcionalidades, dentre elas a emissão de notas fiscais eletrônicas direto no app.

O espaço foi pensado para mostrar como a tecnologia tem aproximado cada vez mais o produtor dos serviços e soluções da Copagril.

A inovação também ganha destaque no estan-

de de máquinas. Com o tema "Tecnologia e produtividade no campo", o espaço apresentará equipamentos e soluções que estão revolucionando a agricultura. Como é o caso dos Drones DJI, máquinas agrícolas, implementos e os modelos de tratores Agrale, uma das novidades apresentadas durante o AgrosHOW Copagril 2026.

SALÃO AGRO

Enquanto a tecnologia aponta os caminhos para o futuro, o Salão do Agro mostrará como esse crescimento pode caminhar lado a lado com a sustentabilidade. Com o tema "Copagril: crescendo com sustentabilidade", o espaço apresentará os investimentos que vêm impulsionando a expansão da cooperativa para novos estados.

Também será anunciada a construção de um novo Complexo Industrial da Copagril, empreendimento que representa um dos mais importantes projetos de crescimento da cooperativa nos últimos anos.

Os visitantes também poderão obter informações dos programas como o Crédito de Carbono e o Agricultura Inteligente, que incentivam práticas sustentáveis e ajudam a preparar as propriedades rurais para os desafios de uma agricultura cada vez mais conectada às demandas ambientais e de mercado.

A tradicional Cafeteria Copagril, que já se tornou ponto de encontro durante a Expo Rondon, também estará presente. O ambiente será mais

uma oportunidade para fortalecer relacionamentos, receber cooperados e clientes e compartilhar experiências que fazem parte da história da cooperativa.

A participação da Copagril vai além dos negócios. Durante a feira, a cooperativa reafirmará seu compromisso com a comunidade por meio do ato oficial de doação a entidades beneficentes. A ação representa um dos princípios que norteiam o cooperativismo: gerar resultados que retornem em benefícios para a sociedade.

GASTRONOMIA

A programação se completa com a presença da cooperativa no tradicional Concurso do Boi no Roleta, um dos eventos mais aguardados da Expo Rondon. Mais do que apoiar uma tradição regional, a participação reforça a conexão da Copagril com a cultura, as pessoas e as raízes que ajudaram a construir a história do município.

Ao reunir inovação, sustentabilidade, tecnologia e proximidade com o produtor, a Copagril faz da Expo Rondon 2026 uma vitrine de seus negócios e de seus propósitos. Uma oportunidade para mostrar que, quando pessoas cooperam, o desenvolvimento acontece e o futuro se torna uma construção coletiva.

NUTRIÇÃO ESTRATÉGICA PARA SUPERAR OS DESAFIOS DO INVERNO

COPAGRIL e PRADO unem conhecimento técnico, inovação e confiança para oferecer soluções proteico-minerais que fortalecem a estratégia nutricional do produtor, especialmente nos períodos em que a qualidade das pastagens desafia o desempenho dos bovinos de corte.



- ✓ Melhor aproveitamento do pasto
- ✓ Suporte proteico-mineral
- ✓ Manutenção da condição corporal
- ✓ Maior eficiência nutricional
- ✓ Apoio ao desempenho do rebanho
- ✓ Segurança no manejo de inverno

Onde tem
COPAGRIL e PRADO,
tem confiança!

PRADO
saúde & nutrição animal

EUROTEC
GROUP



COPAGRIL ABRE CIRCUITO TÉCNICO 2026 COM ANÁLISE ESTRATÉGICA SOBRE O MERCADO DE COMMODITIES

Na noite de 7 de abril, a Copagril deu início oficialmente à programação do Circuito Técnico Copagril (CTC) 2026. O evento de abertura reuniu cooperados, lideranças e profissionais do setor no Auditório Ecos da Liberdade em Marechal Cândido Rondon-PR.

A palestra foi ministrada pelo Dr. Thiago Bernardino de Carvalho, pesquisador do CE-PEA/Esalq/USP. Com uma visão profunda do agronegócio, Carvalho apresentou uma análise detalhada sobre o cenário econômico global, destacando as principais tendências e o que o produtor pode esperar para o mercado de commodities neste ano.

DEPENDÊNCIA EXTERNA E O PAPEL DO BRASIL

Em sua explanação, o pesquisador enfatizou a interdependência do agro brasileiro em relação ao cenário geopolítico mundial. Por ser um grande exportador de alimentos e, simultaneamente, um importador líquido de fertilizantes, o Brasil é sensível a qualquer oscilação internacional.

"A cadeia toda fica impactada. O produtor sente primeiro o custo elevado dos insumos, mas o consumidor final, seja no Brasil ou no exterior, também é atingido. O equilíbrio depende tanto de resoluções de conflitos quanto de estratégias para reduzir nossa dependência externa", destacou Carvalho.

PERSPECTIVAS PARA A SAFRA E PECUÁRIA

Apesar das incertezas climáticas, como os reflexos do El Niño no Paraná, Mato Grosso do Sul e São Paulo, o cenário desenhado pelo especialista é promissor para os próximos meses. Carvalho apontou que as proteínas animais (suínos, aves e piscicultura) devem transitar bem em 2026, impulsionadas pela demanda externa. Esse aquecimento reflete diretamente nos grãos, mantendo a valorização da soja e do milho, que são a base da ração animal.

Para enfrentar essas oscilações, o palestrante reforçou que o cooperativismo é um porto seguro. "A Copagril possui modelos de negócios que ajudam a amenizar as incertezas do mercado", pontuou.

GESTÃO E TECNOLOGIA: O CAMINHO DA RENTABILIDADE

O encerramento da palestra foi focado em orientação técnica. Segundo o Dr. Thiago, a rentabilidade do produtor hoje depende menos do preço de venda e mais da eficiência operacional.

"Não será sempre que a saca baterá recordes de preço. Por isso, a forma de ganhar dinheiro é com produtividade e redução de custos. O caminho é a gestão e o uso intensivo de tecnologia para produzir mais em escala", orientou.

PRODUTORES DESTAQUE CTC





EQUIPE QUE COOPERA E TRANSFORMA



UMA VIDA CONSTRUÍDA COM A COPAGRIL

César Gilberto Franz iniciou sua trajetória na Copagril ainda muito jovem, por volta de 1988, como ajudante mirim. Em 4 de maio de 1992, foi efetivado como funcionário (ou seja, há 34 anos), dando início a uma caminhada profissional que segue até hoje no Centro Administrativo.

Seu primeiro trabalho foi na digitação de notas durante a madrugada, em uma época em que a cooperativa mantinha atividades operacionais 24 horas por dia. Depois, passou pela contabilidade, controle patrimonial, controle de estoques e área financeira, até chegar à função atual de analista de tesouraria pleno.

Hoje, atua em atividades ligadas a contas a pagar, contas a receber e análises financeiras do dia a dia. Mais do que uma carreira, César construiu uma história de pertencimento com a cooperativa.

"Se não fosse a Copagril, eu acredito que hoje não teria, por exemplo, a minha casa e a minha família. Desde os 15 anos, construí tudo o que tenho com a Copagril, junto com a Copagril", destaca.

Casado com Janete Franz e pai de Júlio, de 18 anos, César também viu a família se aproximar da cooperativa. O filho teve uma passagem como menor aprendiz, durante a vigência do contrato.

Ao longo da trajetória, César também buscou qualificação. Formou-se em História e em Administração de Empresas, área diretamente ligada à sua atuação atual.

Para os colegas, deixa uma mensagem simples e forte: cooperar, aprender e compartilhar conhecimento.

"Desafios sempre vão existir no dia a dia. Você precisa se atualizar de alguma forma. E a gente também consegue ensinar quem está chegando hoje", afirma.



DA ERA DO CPD À TECNOLOGIA INTEGRADA

Wernei Antonio Schuster começou na Copagril em 29 de dezembro de 1986, poucos dias após completar 14 anos. Ingressou como ajudante mirim no departamento financeiro e, pouco tempo depois, migrou para o CPD - Centro de Processamento de Dados, área que definiria sua trajetória profissional.

Em 13 de fevereiro de 1990, foi efetivado como ajudante administrativo (37 anos de Copagril). Desde então, passou por funções como preparador de dados, digitador, programador e analista. Hoje, atua como analista funcional sênior no departamento de Desenvolvimento de Sistemas, no Centro Administrativo.

Wernei acompanhou uma grande transformação tecnológica. Quando começou, não havia computadores nas mesas. Documentos em papel eram encaminhados ao CPD, onde as informações eram processadas em um mainframe IBM. O setor funcionava 24 horas por dia, de segunda-feira a sábado.

Durante anos, trabalhou no turno da meia-noite às 6h. Foi nesse período que aproveitou os intervalos para estudar, fazer treinamentos internos e aprender linguagens de programação. Mais tarde, participou da modernização dos sistemas, da transição para redes de computadores, dos ajustes para o Bug do Milênio e da implantação do ERP Sapiens, da Senior Sistemas.

A vida familiar também foi construída durante sua caminhada na cooperativa. Wernei é casado com Áurea Nunes Langhorst Schuster, pai de João Vitor e padrasto de Marcela. A esposa teve passagem pelo Marketing da Copagril, e a sogra, Erna Langhorst, atuou por muitos anos como secretária executiva da diretoria.

Ao longo da carreira, Wernei formou-se em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, fez pós-graduação em Ciência de Dados, MBA em Gestão de Projetos e iniciou uma segunda graduação em Administração.

"A Copagril me permitiu conquistar praticamente tudo o que tenho e o que sou", resume.

Aos colegas, reforça a importância de continuar aprendendo e valorizar o coletivo: "O mercado muda, a tecnologia se transforma, mas a nossa capacidade de dedicação é o que nos mantém relevantes".





COPAGRIL CONSTRÓI NOVA LOJA AGROPECUÁRIA EM MARGARIDA E AMPLIA QUALIDADE NO ATENDIMENTO AOS COOPERADOS

A Copagril reinaugurou no dia 15 de junho último, a sua Loja Agropecuária localizada em Margarida, município de Marechal Cândido Rondon, oferecendo à comunidade um novo e moderno espaço, preparado para oferecer mais conforto, praticidade e qualidade no atendimento aos

cooperados, produtores rurais e clientes da região.

O projeto contemplou a construção de uma nova edificação para abrigar a Loja Agropecuária Copagril, proporcionando um ambiente mais moderno, funcional e acolhedor. Além disso, as estruturas já existentes e o pátio da unidade receberam melhorias e adequações para ampliar a eficiência das operações.

A cerimônia reuniu conselheiros, coordenadores de núcleo, cooperados, clientes, lideranças e colaboradores, marcando mais um importante investimento da cooperativa em sua rede de atendimento e no fortalecimento do agronegócio regional.

Também estiveram presentes na solenidade o prefeito de Marechal Cândido Rondon, Adriano Backes, o vice-prefeito Vanderlei Sauer e o presidente da Câmara de Vereadores, Valdir Sackser, que prestigiaram o evento e destacaram a importância dos investimentos realizados pela Copagril para o fortalecimento do agronegócio, o desenvolvimento



das comunidades do interior e a geração de oportunidades para os produtores rurais da região.

COMPROMISSO PERMANENTE

Durante o evento, o diretor-presidente da Copagril, Eloi Darci Podkowa, destacou que a entrega da nova estrutura representa o compromisso permanente da Cooperativa com seus associados e com as comunidades onde está presente. "Esta reinauguração simboliza nosso compromisso de investir continuamente em estruturas que atendam cada vez melhor os nossos cooperados e clientes. A Unidade Margarida tem uma história importante dentro da Copagril, e entregar este espaço renovado é uma demonstração de respeito, reconhecimento e gratidão a todos que confiam em nosso trabalho. Estamos preparados para oferecer mais qualidade, conforto e eficiência no atendimento, acompanhando a evolução das necessidades do agronegócio", afirmou.

O diretor vice-presidente, Cesar Luiz Petri, ressaltou que a modernização da unidade fortalece a presença da cooperativa junto ao produtor rural. "Investir em nossas unidades é investir no bem-estar dos nossos cooperados. Esta revitalização proporciona melhores condições de atendimento, amplia a eficiência operacional e reforça a proximidade da Copagril com quem está diariamente produzindo no campo. É uma obra que gera benefícios para toda a comunidade e contribui para o desenvolvimento da nossa região", destacou.

GESTÃO RESPONSÁVEL

Já o diretor-secretário Ademir Luis Griep, enfatizou a importância do planejamento e da gestão responsável dos recursos da cooperativa. "Cada investimento realizado pela Copagril é pensado de forma estratégica, buscando gerar resultados e agregar valor aos nossos cooperados. A revitalização da Unidade Margarida demonstra nosso compromisso com a melhoria contínua, garantindo estruturas adequadas para atender às demandas atuais e futuras do agronegócio", afirmou.

O superintendente comercial da Copagril, Fabio Tinel, destacou que a entrega faz parte de um projeto de revitalização das lojas do Paraná, o qual acontece simultaneamente ao projeto de expansão no Mato Grosso do Sul. "Além de Margarida, várias outras lojas agropecuárias Copagril do Paraná também serão revitalizadas, como forma de modernizar nossas estruturas e valorizar os nossos associados e clientes", ressaltou.

Com a entrega do novo espaço, a cooperativa reafirma seu compromisso de seguir investindo em inovação, qualidade e atendimento, construindo junto aos cooperados uma trajetória de crescimento sustentável e fortalecimento do cooperativismo.



COPAGRIL É DESTAQUE NO PRÊMIO IMPACTO 2026 E CONQUISTA CINCO IMPORTANTES RECONHECIMENTOS

A Cooperativa Agroindustrial Copagril foi um dos grandes destaques do Prêmio Qualidade Total 2026, realizado pela empresa Impacto Pesquisas, no último dia 30 de maio, em Marechal Cândido Rondon. Reconhecida pela força de sua atuação no agronegócio local e pela qualidade dos serviços oferecidos à comunidade, a cooperativa conquistou cinco importantes premiações, reafirmando sua posição de liderança e a confiança depositada por cooperados, clientes e consumidores ao longo de sua trajetória.

A Copagril foi eleita a melhor cooperativa do município, além de receber os títulos de melhor comércio de insumos agrícolas, melhor supermercado e melhor posto de combustíveis. O reconhecimento também se estendeu ao quadro de colaboradores, com a conquista da categoria melhor telefonista pela colaboradora Loreci Muller.

O resultado evidencia o trabalho desenvolvido pela cooperativa em diferentes áreas de atuação, desde o atendimento ao produtor rural até os serviços oferecidos à população por meio de sua rede de supermercados, postos de combustíveis e lojas agropecuárias. Mais do que uma premiação, os títulos representam

o reconhecimento público de uma história construída com dedicação, comprometimento e foco permanente na excelência.

RECONHECIMENTO CONSTRUÍDO DIARIAMENTE

Com mais de cinco décadas de atuação, a Copagril



■ Melhor telefonista:
colaboradora Loreci Muller



consolidou-se como uma das principais cooperativas agroindustriais do Paraná, contribuindo diretamente para o desenvolvimento econômico e social das regiões onde está presente. O reconhecimento obtido no Prêmio Impacto 2026 é resultado de um trabalho coletivo que envolve cooperados, colaboradores, gestores e parceiros, todos comprometidos com um mesmo propósito: gerar valor e oportunidades para o campo e para a comunidade.

A conquista na categoria de melhor cooperativa reforça a relevância da instituição para milhares de famílias ligadas ao agronegócio. Já os títulos recebidos nas áreas de insumos agrícolas, supermercados e postos de combustíveis demonstram a confiança dos consumidores e produtores nos produtos, serviços e no atendimento oferecidos pela cooperativa.

ATENDIMENTO QUE FAZ A DIFERENÇA

Entre os destaques da premiação está também o reconhecimento individual da colaboradora Loreci Muller, eleita melhor telefonista. A conquista simboliza a importância do atendimento humanizado e eficiente, características que fazem parte da cultura organizacional da Copagril.



■ Melhor supermercado e melhor posto de combustíveis



■ Melhor comércio de insumos agrícolas

CRÉDITO DE CARBONO

Originação, Estruturação e Comercialização como mecanismo de Sustentabilidade



Originado a partir do monitoramento de solos, lavouras, pastagens e florestas



Certificado do crédito de carbono
Certificado de sustentabilidade



Valores dos créditos de Carbono na Matrícula Copagril



Benefício adicionais

1. Possibilidade de redução de 1 ponto percentual nos juros de custeio.
2. Possibilidade de seguro mais barato.
3. Books de solo para manejo de fertilidade (Análise química e física de solo).

Rentabilize seus créditos

Nas propriedades rurais são gerados, em média, 2 a 4 créditos de carbono por hectare, por safra, variando conforme o manejo integrado das mesmas. Cada crédito pode ser comercializado por, no mínimo, US\$ 19 dólares.



COMITÊ FORÇA JOVEM CONQUISTA O PRIMEIRO LUGAR NA NOITE DE TALENTOS DA ACJC

A Associação dos Comitês de Jovens Copagril (ACJC) promoveu, no sábado, 6 de junho, mais uma edição da tradicional Noite de Talentos, realizada na Linha Palmital, interior de Marechal Cândido Rondon. O evento reuniu jovens de sete comitês em uma programação marcada por apresentações culturais, integração e valorização dos talentos locais. Os comitês participantes foram:

- Força Jovem da Linha Ajuricaba
- Força e Poder da Linha Concórdia
- Juntos Venceremos da Linha Wilhelms/São João
- Flor da Serra de Iguaporã
- Progresso Sem Fronteira em Pato Bragado
- Treze de Maio na Linha Palmital
- Esperança Jovem de Margarida

Durante a noite, os participantes demonstraram suas habilidades artísticas por meio de apresentações de dança e teatro, proporcionando momentos de emoção, entretenimento e confraternização para o público presente. O evento teve como principal objetivo incentivar o protagonismo juvenil, fortalecer os vínculos entre os comitês e promover a cultura nas comunidades ligadas à Copagril. O público prestigiou cada apresentação com entusiasmo, reconhecendo o empenho e a dedicação dos jovens envolvidos.

Após as apresentações, os comitês foram avaliados e os vencedores anunciados. O primeiro lugar ficou com o comitê Força Jovem, seguido pelo Força e Poder, que conquistou a segunda colocação. O terceiro lugar foi para o comitê Juntos Venceremos.



■ 1º Lugar Força Jovem da Linha Ajuricaba

A classificação final da Noite de Talentos ficou definida da seguinte forma:

- Em **primeiro** lugar, Força Jovem da Linha Ajuricaba
- Em **segundo** lugar, foi Força e Poder da Linha Concórdia
- Já em **terceiro** em lugar, Juntos Venceremos da Linha Wilhelms/São João
- Em **quarto** ficou, Flor da Serra de Iguaporã
- E em **quinto** ficou, Progresso Sem Fronteira em Pato Bragado

Presente no evento, o diretor-secretário da Copagril, Ademir Luis Griep, ressaltou que a Noite de Talentos vai muito além das apresentações culturais. "Este é um momento que valoriza o potencial dos nossos jovens, incentiva o trabalho em equipe e promove a integração entre as comunidades. A ACJC desempenha um papel fundamental na formação de lideranças e na sucessão cooperativista, preparando as novas gerações para os desafios do futuro", destacou Griep.

Além da competição saudável, a Noite de Talentos reforçou o espírito de união e amizade entre os participantes. O evento proporcionou um espaço para que os jovens compartilhassem experiências, desenvolvessem a confiança e demonstrassem seus talentos perante a comunidade.



■ 2º Lugar Força e Poder da Linha Concórdia



■ 3º Lugar Juntos Venceremos da Linha Wilhelms - São João

FORTALECIMENTO DO COOPERATIVISMO

A expressiva participação do público contribuiu para o sucesso da programação, evidenciando o apoio das famílias e das comunidades ao trabalho desenvolvido pelos comitês de jovens da ACJC.

Mais do que uma competição, a Noite de Talentos consolidou-se como um importante momento de valorização cultural e fortalecimento do cooperativismo entre as novas gerações, reafirmando o compromisso da ACJC em incentivar o desenvolvimento pessoal, social e cultural dos jovens ligados à Copagril.

COMITIVA DA ÍNDIA VISITA FÁBRICA DE RAÇÕES DA COPAGRIL E CONHECE TECNOLOGIA APLICADA À PRODUÇÃO ANIMAL

A Copagril recebeu, recentemente, uma comitiva da Índia para uma visita técnica à Fábrica de Rações, em Marechal Cândido Rondon.

Durante a visita, os integrantes da delegação conheceram de perto o funcionamento da fábrica, os processos de armazenagem, formulação e produção das rações destinadas às cadeias de aves, suínos e bovinos.

A comitiva também acompanhou uma apresentação institucional sobre a atuação da Copagril no agronegócio e os investimentos realizados em eficiência operacional e inovação no setor.

Além de conhecer a estrutura da cooperativa, os visitantes trocaram experiências sobre produção agropecuária, desafios do setor e tendências voltadas à nutrição animal e produtividade no campo.

A visita reforça a visibilidade internacional da Copagril e destaca o interesse de representantes de outros países pelo modelo de produção desenvolvido pela cooperativa.



A Fábrica de Rações da Copagril desempenha papel estratégico dentro das cadeias produtivas atendidas pela cooperativa, contribuindo diretamente para o desempenho das atividades no campo e para a qualidade da produção dos cooperados e produtores integrados.

TELHAS COM QUALIDADE DIRETO DA FÁBRICA

Mais durabilidade, eficiência e tranquilidade para sua obra.

Na Independência Ferro e Aço, você encontra soluções completas em telhas para todos os tipos de projeto. Produtos de alta performance que unem tecnologia, resistência e acabamento superior, com a garantia de quem é referência em qualidade.

- ✓ Telhas pré-pintadas
- ✓ Telhas termo-acústicas
- ✓ Telha forro pré-pintado e amadeirado
- ✓ Telha colonial aluzinco



✓ DIFERENCIAIS

- ✓ Produção própria com rigoroso controle de qualidade
- ✓ Agilidade na entrega para sua obra não parar
- ✓ Atendimento personalizado do início ao pós-venda

SOLICITE SEU ORÇAMENTO

☎ (45) 3284-0305



Escaneie e acesse
nosso site

COPAGRIL RECEBE MEDALHA DO MÉRITO LEGISLATIVO EM HOMENAGEM AO COOPERATIVISMO SUL-MATO-GROSSENSE

A Copagril foi uma das cooperativas homenageadas com a Medalha e o Diploma de Honra ao Mérito Legislativo em Homenagem ao Cooperativismo Sul-Mato-Grossense, durante sessão solene realizada pela Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul (ALEMS), no dia 1º de julho, em Campo Grande. A homenagem integrou a programação da Semana do Cooperativismo e reconheceu pessoas, instituições e cooperativas que contribuem para o fortalecimento do movimento cooperativista e para o desenvolvimento econômico e social do Estado.

A solenidade foi proposta pelo deputado estadual Professor Rinaldo Modesto, presidente da Frente Parlamentar de Defesa do Cooperativismo (Frencoop/MS), que destacou a importância do setor para Mato Grosso do Sul. Atualmente, o cooperativismo representa cerca de 10% do Produto Interno Bruto (PIB) estadual, reunindo mais de 138 cooperativas, aproximadamente 668 mil cooperados e cerca de 15,5 mil empregos diretos.

Entre as cooperativas do ramo agropecuário, apenas seis receberam a honraria, evidenciando o protagonismo da Copagril no desenvolvimento do cooperativismo sul-mato-grossense. A cooperativa foi representada na cerimônia pelo diretor vice-presidente, Cesar Luiz Petri, e pelo diretor-secretário, Ademir Luis Griep.

O reconhecimento reforça a trajetória construída pela Copagril no Estado, onde atua desde a década de 1980. Nos últimos anos, a cooperativa intensificou seu plano de expansão, ampliando sua presença em diferentes regiões do Mato Grosso do Sul. De 2025 a 2026, foram inauguradas seis novas unidades, consolidando a estratégia de crescimento e de proximidade com os produtores rurais.

Para o diretor vice-presidente, Cesar Luiz Petri, a homenagem demonstra que o trabalho desenvolvi-



do pela cooperativa vem gerando resultados concretos para o desenvolvimento regional. "Receber esta homenagem é motivo de muito orgulho para a Copagril. É o reconhecimento de uma trajetória construída com seriedade, compromisso com os cooperados e investimentos constantes no Mato Grosso do Sul. Seguiremos trabalhando para fortalecer o agronegócio e levar cada vez mais oportunidades aos produtores da região", destaca Petri.

PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO

O diretor-secretário, Ademir Luis Griep, ressalta que a expansão da cooperativa no Estado está diretamente ligada aos princípios do cooperativismo. "Esse reconhecimento pertence a todos que fazem parte da Copagril. Nossa missão é estar cada vez mais próximos do produtor, oferecendo soluções, assistência técnica e segurança para que ele possa produzir com eficiência. É gratificante ver esse trabalho sendo valorizado pela Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul", afirma Griep.

Para a Copagril, a homenagem representa o reconhecimento de um trabalho pautado nos princípios do cooperativismo, na geração de oportunidades para os cooperados e no compromisso com o desenvolvimento regional. A expansão da cooperativa no Mato Grosso do Sul reafirma esse propósito, levando soluções, tecnologia, assistência técnica e fortalecendo o agronegócio em um dos estados mais promissores do país.

A Medalha e o Diploma de Honra ao Mérito Legislativo foram instituídos pela Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul para reconhecer pessoas e instituições que contribuem de forma significativa para o fortalecimento do cooperativismo, um modelo de negócio que segue impulsionando o desenvolvimento econômico, social e sustentável do Estado.



COPEL AGRO.
PRECISOU, LIGOU:
0800 643 7676

SAIBA MAIS:



**O PRODUTOR RURAL PARANAENSE
AGORA TEM UMA LINHA DIRETA
E EXCLUSIVA COM A COPEL.**

- Atendimento telefônico e humano 24 horas por dia, 7 dias por semana.
- Mais equipes em campo para manter a força da sua produção rural.

COPEL AGRO

0800 643 7676



COPEL
Pura Energia

copel.com/copelagro

Verifique seu cadastro.

INTEGRAÇÃO COM A COPAGRIL GARANTE SEGURANÇA AO PRODUTOR NOS CICLOS DA SUINOCULTURA

Em granja com 49 anos de atividade, parceria entre cooperativa, assistência técnica e produtor associado mostra como o modelo integrado ajuda a enfrentar meses de lucro menor, mercado instável e custos elevados

A suinocultura é uma atividade marcada por variações constantes. Há períodos em que o preço do suíno permite maior resultado ao produtor e há meses em que o mercado fica pressionado, com custos elevados, oscilações de preço, retração de consumo, dificuldades de exportação e margens reduzidas. Nesse cenário, a integração com a Copagril oferece ao produtor associado uma base de segurança para continuar produzindo com regularidade.

Na Linha São Cristóvão, em São José das Palmeiras, Daniel David Sestak Rodrigues (ao lado de sua mãe Elza Sestak) conduz uma granja com 49 anos de história na suinocultura. A propriedade atua na terminação de suínos, com capacidade para alojar até 4.300 animais, além de desenvolver atividades de lavoura e gado de corte, com aproveitamento dos dejetos dentro do sistema produtivo.

Para Daniel, a principal diferença da integração está na proteção que a cooperativa oferece nos momentos de baixa do mercado. "A cooperativa consegue manter o produtor na atividade", afirmou. Segundo ele, quando o preço do suíno não acompanha os custos de produção, o produtor integrado conta com uma estrutura que ajuda a reduzir riscos e dar continuidade ao trabalho.

SEGURANÇA PARA PRODUZIR

A experiência de Daniel mostra que a suinocultura não pode ser analisada apenas pelos meses de melhor resultado. A atividade exige visão de longo prazo, porque alterna fases positivas e períodos de maior dificuldade. Para o produtor, a Copagril cumpre papel essencial justamente por estar presente nos dois momentos.

Nos meses favoráveis, a integração permite aproveitar melhor a produtividade, com orientação técnica, fornecimento de animais, ração, medicamentos e acompanhamento dos indicadores. Nos períodos de mercado negativo, a cooperativa ajuda a sustentar o sistema, evitando que o produtor fique isolado diante dos custos e das oscilações da atividade.

Daniel afirma que a relação com a Copagril gera confiança porque o produtor não precisa enfrentar sozinho decisões complexas de compra,



■ Leandro, Daniel, Elza e Douglas durante visita técnica à propriedade integrada à Copagril

venda, mercado, insumos e formação de preço. A estrutura cooperativista permite que ele concentre esforços no manejo e na qualidade dos lotes.

MODELO INTEGRADO REDUZ RISCOS

O diretor da área de fomento da Copagril, Douglas Batista Lazzeri, explica que o produtor é o alicerce da cooperativa. No sistema de terminação, a Copagril fornece os animais, os insumos, a assistência técnica e o acompanhamento necessário para que a propriedade busque os melhores resultados zootécnicos.

Segundo Lazzeri, o produtor tem a responsabilidade de entregar o melhor desempenho possível dentro da estrutura que possui, com boa conversão alimentar, ganho de peso diário, baixa mortalidade e regularidade nos lotes. A cooperativa, por sua vez, assume a organização da cadeia, o suporte técnico, a nutrição e parte significativa dos riscos do mercado.

Essa divisão de responsabilidades dá mais previsibilidade ao produtor. Mesmo em momentos de crise, quando a margem da cadeia fica comprometida, a Copagril mantém o compromisso com o associado e com o funcionamento do sistema integrado.

PRESENÇA TAMBÉM NOS MESES DIFÍCEIS

Lazzeri lembra que a suinocultura já enfrentou períodos prolongados de prejuízo. Conforme relatou, a cooperativa passou por 26 meses de resultado negativo na crise de 2022. Depois, viveu 14 meses de saldo positivo, mas voltou a sentir pressão a partir de março deste ano.

Esse comportamento confirma a característica cíclica da atividade. Existem meses de lucro e meses em que a produção fica no limite ou abaixo do resul-



■ Daniel David Sestak Rodrigues, produtor associado da Copagril, conduz granja de terminação de suínos na Linha São Cristóvão, em São José das Palmeiras



■ Caminhão de ração da Copagril garante a entrega pontual do alimento destinado aos suínos alojados na granja

tado desejado. Para o produtor integrado, a diferença está em ter a cooperativa como parceira permanente, inclusive nos períodos em que o preço do suíno não está positivo.

"O compromisso da Copagril, pensando no lado financeiro do produtor, é muito grande", afirmou Lazzeri. Segundo ele, a cooperativa busca viabilizar a atividade para que o produtor consiga se manter, investir, melhorar instalações e seguir produtivo.

REGULARIDADE DE LOTES

Outro ponto destacado por Daniel é a preocupação da Copagril em manter a granja em atividade. A regularidade de alojamento é decisiva para o resultado financeiro da propriedade, porque períodos longos sem lote reduzem a receita e comprometem o planejamento.

Na avaliação do produtor, a cooperativa demonstra atenção para evitar que a estrutura fique parada. O objetivo é garantir o giro produtivo, com pelo menos três lotes ao ano na terminação, sempre que as condições do sistema permitirem.

Essa regularidade ajuda a distribuir custos, manter a mão de obra ativa e fortalecer a sustentabilidade da granja. Para uma propriedade com capacidade de até 4.300 animais, o fluxo produtivo tem impacto direto na viabilidade da atividade.

ASSISTÊNCIA NO DIA A DIA

A segurança da integração também aparece no acompanhamento técnico. Leandro de Oliveira dos Santos, representante da Copagril na unidade de São Clemente, atua como elo direto entre a cooperativa e o produtor. Ele afirma que o trabalho de campo tem como base a orientação, a escuta e a solução rápida de problemas.

"Nós estamos ali para ajudar o produtor. Muitas coisas o produtor não sabe e muitas coisas nós aprendemos com eles também", disse. Para Leandro, a re-

lação entre produtor, técnico e cooperativa funciona como uma corrente, em que cada parte contribui para o resultado final.

Daniel confirma que a assistência técnica é parte essencial da rotina da granja. As recomendações de manejo, medicação, organização, sanidade e acompanhamento dos animais contribuem para manter os indicadores dentro das metas.

MANEJO E DESEMPENHO

Na propriedade, a mortalidade permanece abaixo de 3%, conforme Daniel. O resultado é atribuído à observação constante dos animais, à atuação das duas famílias envolvidas na granja e à aplicação rápida de medidas quando surgem sinais de alteração no lote.

Para o produtor, a medicação não deve ser adiada. O atendimento imediato reduz perdas e melhora a resposta dos animais, especialmente em lotes mais desafiadores. A experiência mostra que o desempenho não depende apenas da qualidade dos animais recebidos, mas também da condução diária da propriedade.

A Copagril acompanha esses resultados por meio de monitorias e indicadores. Para Lazzeri, produtores que mantêm bons índices contribuem para fortalecer todo o sistema, principalmente nos períodos de maior pressão econômica.

ESTRUTURA COOPERATIVISTA

Daniel avalia que a Copagril oferece mais confiança por reunir uma estrutura ampla, formada por cooperados, fábrica de ração, insumos, grãos, assistência técnica e participação na Frimesa. Esse conjunto fortalece o produtor integrado e cria condições para enfrentar oscilações que seriam mais difíceis de suportar individualmente.

A qualidade da nutrição também foi destacada por Lazzeri. Segundo ele, a cooperativa mantém profissionais habilitados, processos auditados e atenção permanente às exigências legais e de mercado, incluindo adequações relacionadas à exportação da carne suína.

A integração entre fábrica, nutrição, fomento e campo permite avaliar se a ração entregue está resultando em desempenho adequado nas granjas e se os animais conseguem expressar seu potencial produtivo.

PARCERIA DE LONGO PRAZO

Depois de 49 anos de suinocultura, a granja de Daniel mostra como o modelo integrado pode contribuir para a permanência do produtor na atividade. A propriedade une tradição, escala, manejo, assistência técnica e apoio cooperativista para seguir competitiva em um setor de alta exigência.

Para o produtor, o futuro passa por fortalecer ainda mais os laços com a cooperativa, manter o foco em qualidade e buscar produtividade. "Vale a pena ser Copagril", afirmou.

A integração permite que o produtor não dependa apenas do momento do mercado. Em uma atividade com meses positivos e meses negativos, a presença da Copagril oferece suporte técnico, produtivo e econômico para que a propriedade continue operando, preservando renda, trabalho e capacidade de investimento no campo. ➔



■ Daniel e Elza ladeados pelos colaboradores Gilberto Lopes e Paulo Aparecido da Silva, que atuam na rotina da granja

PRODUTORES DESTAQUE



■ UPD - 1º lugar - Granja Deves



■ UPD - 2º lugar - Ulides Manica



■ UPD - 3º lugar - Granja Tigrinho



■ Terminação - 1º lugar - Elias Werlang



■ Terminação - 2º lugar - Daniel David Sestak Rodrigues



■ Terminação - 3º lugar - José Nestor Lippert



■ Creche 1º lugar - Jane Radke



■ Creche 2º lugar - Giovani Moro



■ Creche 3º lugar - Rosane Knaul

IVETE SCHOFFEN ASSUME COORDENAÇÃO ESTADUAL DE LIDERANÇA FEMININA NO PARANÁ

A presidente da Associação dos Comitês Femininos da Copagril (ACFC), **Ivete Schoffen**, foi eleita coordenadora do Comitê Estadual de Liderança Feminina do Paraná. A escolha ocorreu durante o Encontro Estadual de Liderança Feminina, realizado nos dias 20 e 21 de maio, em Francisco Beltrão, reunindo representantes de cooperativas de diversas regiões do Estado.

O evento foi promovido pelo Sistema Ocepar, por meio do SESCOOP/PR, e integra o movimento nacional Elas pelo Coop, iniciativa voltada ao fortalecimento da participação feminina no cooperativismo e à formação de novas lideranças.

Durante o encontro, cada cooperativa indicou uma representante para compor o comitê estadual, que terá a missão de conduzir debates, ações e iniciativas voltadas ao protagonismo das mulheres no setor cooperativista. Ivete foi eleita para um mandato de dois anos e também passará a representar o Paraná no Comitê Nacional de Liderança Feminina.

Para Ivete Schoffen, a nova função representa uma responsabilidade importante. Ela destacou que pretende contribuir para ampliar a presença feminina nos espaços de liderança e fortalecer o trabalho desenvolvido pelas mulheres nas cooperativas.



A diretoria da Copagril parabenizou a associada pela conquista, ressaltando sua trajetória junto à propriedade rural, à família, ao comitê que integra e à própria ACFC. A cooperativa destacou ainda que a eleição reconhece uma caminhada marcada por dedicação, conhecimento e compromisso com o cooperativismo.

A nova gestão estadual foi apresentada oficialmente na quarta-feira, 21. Além de Ivete na coordenação, a vice-coordenação será exercida por Jussara Aparecida Liebel, representante da Castrolanda, e a secretaria ficará a cargo de Neusa Aparecida Bogo, representante da cooperativa Lar, de Medianeira.

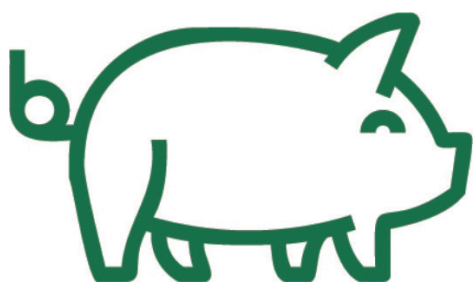


MAIORES PRODUTORES DE LEITE

MARÇO/2026	PRODUTOR (A)		L/DIA	L/MÊS
	1º	CHARLES RUPPENTHAL	5.959	184.728
	2º	HELTON GISH	4.874	151.066
	3º	VILMAR FULBER	1.818	56.365
	4º	BERTOLDO BUNDCHEN	1.760	54.560
	5º	MARIO ROBERTO UHLEIN	1.639	50.813
	6º	ASIVALDO AMELIO RUSCHEL	1.282	39.753
	7º	GIONE ROBERTO HECK	1.170	36.266
	8º	JHESSICA MIELKE	1.094	33.910
	9º	ALENCAR JUNIOR SCHARFF	1.086	33.664
	10º	HEITOR RIBEIRO ALEGRETTI	1.052	32.625
	11º	HUMBERTO CONRAT	1.045	32.380
	12º	EVALDO KLIEMANN	1.027	31.841
	13º	HERIBERTO CONRAT	981	30.399
	14º	ALTAMIR SEBOLD	819	25.380
	15º	LEONDINA LONI NEUNFELD	815	25.265
	16º	ELIO LINO RUSCH	804	24.936
	17º	VALDEMAR PEREIRA	743	23.035
	18º	SILVIO WANSOWSKI	683	21.176
	19º	CRISTIANO WESCHENFELDER	679	21.050
	20º	ERVINO KRAUSE	668	20.693

ABRIL/2026	PRODUTOR (A)		L/DIA	L/MÊS
	1º	CHARLES RUPPENTHAL	7.802	234.060
	2º	HELTON GISH	5.242	157.268
	3º	BERTOLDO BUNDCHEN	2.269	68.060
	4º	VILMAR FULBER	1.979	59.369
	5º	ASIVALDO AMELIO RUSCHEL	1.932	57.963
	6º	MARIO ROBERTO UHLEIN	1.897	56.896
	7º	GIONE ROBERTO HECK	1.383	41.503
	8º	ALENCAR JUNIOR SCHARFF	1.330	39.878
	9º	HUMBERTO CONRAT	1.280	38.392
	10º	EVALDO KLIEMANN	1.277	38.322
	11º	JHESSICA MIELKE	1.268	38.030
	12º	HERIBERTO CONRAT	1.173	35.199
	13º	HEITOR RIBEIRO ALEGRETTI	1.086	32.579
	14º	ELIO LINO RUSCH	962	28.874
	15º	ALTAMIR SEBOLD	950	28.508
	16º	LEONDINA LONI NEUNFELD	946	28.365
	17º	IVANDRO LUIZ KOCHPEKA	902	27.074
	18º	VALDEMAR PEREIRA	825	24.736
	19º	CRISTIANO WESCHENFELDER	755	22.650
	20º	SILVIO WANSOWSKI	748	22.443

MAIO/2026	PRODUTOR (A)		L/DIA	L/MÊS
	1º	CHARLES RUPPENTHAL	8.168	253.201
	2º	HELTON GISH	5.021	155.670
	3º	BERTOLDO BUNDCHEN	2.325	72.061
	4º	VILMAR FULBER	2.220	68.831
	5º	ASIVALDO AMELIO RUSCHEL	1.999	61.982
	6º	MARIO ROBERTO UHLEIN	1.702	52.773
	7º	ALENCAR JUNIOR SCHARFF	1.476	45.776
	8º	HUMBERTO CONRAT	1.393	43.173
	9º	GIONE ROBERTO HECK	1.379	42.759
	10º	EVALDO KLIEMANN	1.221	37.864
	11º	JHESSICA MIELKE	1.111	34.430
	12º	ELIO LINO RUSCH	1.082	33.542
	13º	HERIBERTO CONRAT	1.060	32.855
	14º	LEONDINA LONI NEUNFELD	935	28.970
	15º	IVANDRO LUIZ KOCHPEKA	885	27.421
	16º	ALTAMIR SEBOLD	835	25.894
	17º	CRISTIANO WESCHENFELDER	811	25.135
	18º	SILVIO WANSOWSKI	745	23.100
	19º	ERVINO KRAUSE	733	22.734
	20º	VALDEMAR PEREIRA	731	22.659



MELHORES

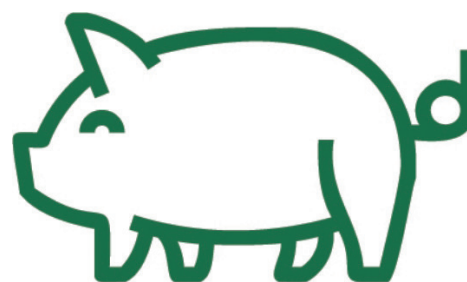
PRODUTORES DE SUÍNOS

CRECHE - ÍNDICE DE EFICIÊNCIA PRODUTIVA

MARÇO/2026			ABRIL/2026			MAIO/2026		
PRODUTOR		IEP	PRODUTOR		IEP	PRODUTOR (A)		IEP
1º	TANIA SOLANGE MORO	487	1º	JANE REGINA RADKE	496	1º	JANE REGINA RADKE	512
2º	MIRIAN ANDREIA MORO	483	2º	DIEGO RAFAEL KNAUL	438	2º	GIOVANI LUCAS MORO	463
3º	FABIO KNAUL	459	3º	CATIA TAMARIS FOSCH GRIEP	424	3º	ROSANE PETRI KNAUL	459
4º	EDIO HEIDRICH	446	4º	OLIVIO MORO	418	4º	EDIO HEIDRICH	412
5º	GIOVANI LUCAS MORO	442	5º	CLAUDIOMAR GARTNER	412	5º	MARLENE BONA MENDES	405

TERMINAÇÃO - ÍNDICE DE EFICIÊNCIA PRODUTIVA

MARÇO/2026			ABRIL/2026			MAIO/2026		
PRODUTOR (A)		IEP	PRODUTOR (A)		IEP	PRODUTOR (A)		IEP
1º	ILGA ROCKENBACH HECKLER	641	1º	JHEISON FENNER GRIEP	652	1º	ELIAS JOSE WERLANG	618
2º	VOLDEMIR MULLER G1	637	2º	SIRLEIA SANTOS DA SILVA	620	2º	DANIEL SESTAK RODRIGUES	611
3º	MARCELO ADILSON SCHUCK	632	3º	ROQUE MULLER	616	3º	JOSE NESTOR LIPPERT	610
4º	NELDO HASPER	628	4º	CLAUDETE SACKSER KEMFER	608	4º	LORIVAL KNAUL	604
5º	EMILIO HACHMANN	628	5º	HILDOR JOHANN	604	5º	ROMEU ADEMIR SOMMERFELD	599
6º	SILVIO BESEN	627	6º	EDSON MIGUEL REMPEL	602	6º	MANOEL DA ROSA NETO	589
7º	LEANDRO SCHUSTER	623	7º	JOSE PAULINHO DIERINGS	596	7º	LAURO STEFAN	586
8º	CELSO ADRIANO CARVALHO	618	8º	SERGIO LUIS BARBIAN	587	8º	SERGIO GRZEGOZEWSKI	559
9º	ELIAS FIPKE	617	9º	MAICO FERNANDO GALLAS	582	9º	IRINOR ZUMMACH	557
10º	ROSALIA MARIA SCHONS	616	10º	MAYKON TEHLEN	582	10º	LAURO THIEL	555



MELHORES RESULTADOS UNIDADE PRODUTORA DE LEITÕES DESMAMADOS UPD

MARÇO/ABRIL/MAIO/2026

	PRODUTOR (A)	Kg/F/A*	SISTEMA
1º	GRANJA DEVES	270,35	SEMANAL
2º	CESAR LUIS SCHERER - GRANJA VÔ MANZKE	244,30	SEMANAL
3º	LUANA CRISTINA NAUE	238,63	BANDA
4º	CESAR LUIS SCHERER - GRANJA TIGRINHO	232,29	SEMANAL
5º	GRANJA MÃE TEREZINHA	231,95	BANDA

MELHORES RESULTADOS UNIDADE PRODUTORA DE LEITÕES DESMAMADOS UPD

MARÇO/ABRIL/MAIO/2026

	PRODUTOR	LEFA*	SISTEMA
1º	GRANJA DEVES	34,70	SEMANAL
2º	LUANA CRISTINA NAUE	32,80	BANDA
3º	CESAR LUIS SCHERER - GRANJA VÔ MANZKE	31,53	SEMANAL
4º	CESAR LUIS SCHERER - GRANJA TIGRINHO	31,28	SEMANAL
5º	GRANJA MÃE TEREZINHA	30,86	BANDA



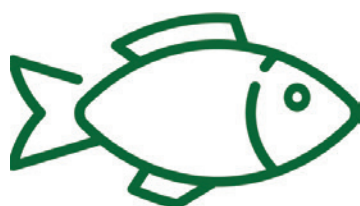
MELHORES

RESULTADOS AVICULTURA

MARÇO 2026	PRODUTOR (A)	IEP	C.A
	1º JAIME FIDLER	501	1,609
	2º CLAUDEMIR JOSE ZIMERMANN	491	1,522
	3º EDO MIGUEL SCHLINDWEIN	491	1,541
	4º AIRTON SCHNEIDER	489	1,533
	5º VALDIR HERMANN	488	1,603
	6º LISANGELA APPEL THOLKEN	485	1,593
	7º JAIME FIDLER	484	1,630
	8º LISANGELA APPEL THOLKEN	481	1,543
	9º AIRTON SCHNEIDER	481	1,562
	10º RICARDO SILVIO CHAPLA	479	1,526

ABRIL 2026	PRODUTOR (A)	IEP	C.A
	1º ALEXANDRE RICARDO WICKERT	518	1,530
	2º DENISE SALVARO HERPICH	508	1,542
	3º RAFAELA KOTZ	508	1,546
	4º JEAN CARLO DA SILVA	508	1,546
	5º JEAN CARLO DA SILVA	505	1,539
	6º AIRTON ASSMANN	505	1,550
	7º DENISE SALVARO HERPICH	504	1,551
	8º GILMAR ANTONIO BACKES	503	1,564
	9º RAFAEL RODRIGO BOMBARDELLI	500	1,542
	10º PEDRO PAULO RIFFEL	500	1,584

MAIO 2026	PRODUTOR (A)	IEP	C.A
	1º VALDIR HERMANN	550	1,782
	2º JAIME FIDLER	519	1,609
	3º JAIME FIDLER	512	1,603
	4º CLAUDETE ANDERLE KAISER	510	1,542
	5º RUBENS JOSE CAMPO	510	1,603
	6º TADEU LEWANDOWSKI	505	1,533
	7º ERHART WALDIR FETSCH	505	1,539
	8º JAIME FIDLER	504	1,585
	9º VALMOR ADEMIR ESCHER	502	1,521
	10º VALMOR ADEMIR ESCHER	501	1,555



MELHORES

RESULTADOS PISCICULTURA

MARÇO/ABRIL/MAIO 2026

	PRODUTOR	C.A
1º	CARINE MICHELI BUSSE FISCHER - 1	1,439
2º	CARINE MICHELI BUSSE FISCHER - 2	1,480
3º	ROGERIO MENDES	1,502

Acumulado de chuvas (em mm) MARÇO/2026

Localidade/Dia	08	10	11	15	16	17	23	25	30	31	TOTAL
Bela Vista (Guaíra) - PR	0	0	0	25	8	30	0	20	0	10	93
Doutor Oliveira Castro (Guaíra) - PR	0	0	0	15	5	23	88	15	0	0	146
Eldorado - MS	0	6	0	0	22	44	7	0	0	2	81
Entre Rios do Oeste - PR	0	0	10	15	0	10	2	7	0	12	56
Estação Experimental (M. C. Rondon) - PR	22	0	10	12	0	19	0	3	0	4	70
Guaíra - PR	0	0	0	20	15	40	5	0	0	5	85
Iguaporã (M. C. Rondon) - PR	0	0	0	20	0	40	5	0	0	10	75
Itaquirai - MS	0	0	0	0	0	40	0	5	0	0	45
Marechal Cândido Rondon - PR	2	0	12	6	0	20	2	0	0	4	46
Margarida (M. C. Rondon) - PR	0	0	22	2	2	25	6	2	0	15	74
Mercedes - PR	7	0	0	25	3	60	0	2	0	14	111
Mundo Novo - MS	0	2	0	12	16	83	93	0	0	0	206
Naviraí - MS	12	3	0	0	2	32	0	19	0	2	70
Nova Santa Rosa - PR	17	3	2	5	0	15	0	18	0	5	65
Novo Sarandi (Toledo) - PR	35	3	0	0	0	20	15	8	0	5	86
Pato Bragado - PR	0	0	0	0	2	25	20	8	0	3	58
Porto Mendes (M. C. Rondon) - PR	0	0	0	20	4	16	0	2	0	8	50
Quatro Pontes - PR	10	0	0	0	0	12	8	7	0	5	42
Realeza - PR	5	0	0	0	0	2	0	0	0	10	17
São Clemente (Santa Helena) - PR	0	0	4	0	0	5	15	7	0	7	38
São José das Palmeiras - PR	0	0	25	2	0	9	4	0	0	33	73
São Roque (M. C. Rondon) - PR	0	0	20	0	0	10	0	14	15	15	74
Sub-sede (Santa Helena) - PR	0	0	7	0	0	11	27	0	0	11	56

Acumulado de chuvas (em mm) ABRIL/2026

01	06	07	12	26	28	TOTAL
0	0	20	28	50	0	98
0	0	18	20	57	0	95
12	0	0	20	28	0	60
0	0	42	70	42	40	194
0	10	8	28	45	4	95
0	0	16	15	20	0	51
0	0	19	50	50	15	134
18	0	0	25	20	0	63
10	7	10	33	30	4	94
2	2	32	61	26	62	185
0	2	10	35	47	20	114
0	0	0	22	70	0	92
3	0	0	28	28	0	59
5	4	12	18	35	16	90
20	0	3	35	38	3	99
0	0	41	96	25	62	224
0	0	6	35	40	5	86
0	0	5	29	30	5	69
0	0	45	40	35	17	137
0	0	23	44	48	34	149
5	5	98	45	75	50	278
30	11	38	90	45	65	279
0	0	31	65	58	48	202

Acumulado de chuvas (em mm) MAIO/2026

Localidade/Dia	03	07	09	17	TOTAL
Bela Vista (Guaíra) - PR	0	27	20	13	60
Doutor Oliveira Castro (Guaíra) - PR	4	40	5	15	64
Eldorado - MS	0	48	10	30	88
Entre Rios do Oeste - PR	8	25	8	10	51
Estação Experimental (M. C. Rondon) - PR	5	30	15	18	68
Guaíra - PR	10	28	40	90	168
Iguaporã (M. C. Rondon) - PR	10	40	15	28	93
Itaquirai - MS	10	20	105	10	145
Marechal Cândido Rondon - PR	6	31	15	20	72
Margarida (M. C. Rondon) - PR	0	28	8	17	53
Mercedes - PR	10	32	10	14	66
Mundo Novo - MS	0	12		25	37
Naviraí - MS	0	2	12	90	104
Nova Santa Rosa - PR	5	15	50	25	95
Novo Sarandi (Toledo) - PR	0	35	50	14	99
Pato Bragado - PR	5	32	9	19	65
Porto Mendes (M. C. Rondon) - PR	0	24	11	24	59
Quatro Pontes - PR	0	25	45	15	85
Realeza - PR	8	27	0	20	55
São Clemente (Santa Helena) - PR	12	30	7	20	69
São José das Palmeiras - PR	20	55	5	22	102
São Roque (M. C. Rondon) - PR	18	35	5	18	76
Sub-sede (Santa Helena) - PR	12	33	6	19	70

Acumulado de chuvas (em mm) JUNHO/2026

09	10	11	13	19	22	26	TOTAL
20	29	22	5	40	10	17	143
20	3	26	3	30	15	20	117
15	4	30	5	22	6	2	84
28	40	8	4	35	18	70	203
22	12	34	6	40	7	26	147
20	24	15	0	25	15	50	149
0	35	60	10	60	11	78	254
10	20	10	10	20	15	0	85
23	10	35	5	39	5	40	157
14	14	7	3	38	8	60	144
25	30	32	12	37	5	30	171
22	7		6	55	16	23	129
8	15	3	5	10	8	15	64
28	10	22	5	19	19	19	122
22	25	30	2	40	8	40	167
0	50	11	0	38	12	66	177
20	10	40	0	36	7	28	141
20	12	30	5	35	6	30	138
4	55	35	0	0	22	85	201
11	10	5	4	45	0	50	125
20	17	8	6	0	10	100	161
30	11	5	5	40	10	90	191
0	22	30	5	45	0	70	172

OLIMPIADAS DA ACJC DEFINEM CAMPEÕES DA MODALIDADE DE VÔLEI EM MARECHAL CÂNDIDO RONDON

As disputas da modalidade de vôlei das Olimpíadas da Associação dos Comitês de Jovens da Copagrill (ACJC) movimentaram o Ginásio da AAC, em Marechal Cândido Rondon, no domingo, dia 14 de junho. A competição reuniu jovens atletas dos comitês cooperativistas em partidas marcadas por emoção, espírito esportivo, integração e muita competitividade.

No naipe feminino, o Comitê Progresso sem Fronteiras conquistou o título de campeão. A segunda colocação ficou com o Comitê Juntos Venceremos, enquanto o Comitê Flor da Serra garantiu o terceiro lugar no pódio.

Já entre os homens, a equipe Flor da Serra sagrou-se campeã da modalidade. O Comitê Força Jovem ficou com o vice-campeonato e o Comitê Força e Poder assegurou a terceira colocação, demonstrando determinação e trabalho em equipe ao longo da competição.

O presidente da ACJC, Diego Knaul, destacou a importância do evento para a integração dos jovens cooperativistas. "O vôlei proporcionou mais um grande momento de união entre os comitês. Além da disputa saudável dentro de quadra, o principal objetivo é fortalecer amizades, promover a convivência e incentivar a participação dos jovens no cooperativismo. Parabenizamos todas as equipes pelo empenho e dedicação demonstrados durante a competição", afirmou Knaul.

Também acompanhou as disputas o diretor-



■ Comitê Progresso Sem Fronteiras



■ Comitê Flor da Serra Feminino



■ Comitê Flor da Serra



■ Comitê Força e Poder



■ Comitê Força Jovem



■ Comitê Juntos Venceremos

secretário da Copagrill, Ademir Luis Griep, que ressaltou o papel das Olimpíadas no desenvolvimento dos jovens. "É gratificante ver o envolvimento da juventude em iniciativas que promovem esporte, integração e valores cooperativistas. Eventos como este fortalecem a liderança, o espírito de equipe e contribuem para a formação de cidadãos comprometidos com suas comunidades", destacou Griep.

A modalidade de vôlei integra o calendário oficial das Olimpíadas da ACJC, que terão sequência nos próximos meses com outras competições esportivas, fortalecendo os laços comunitários e incentivando a prática esportiva entre os participantes.

PRÓXIMA DISPUTA

A próxima disputa será a modalidade de futebol suíço, marcada para o dia 30 de agosto, com organização do comitê anfitrião CJC Progresso sem Fronteiras, de Pato Bragado. Na sequência, será realizada a modalidade de futsal, no dia 13 de setembro, sob responsabilidade do Comitê Juntos Venceremos, Linha Wilhelms/São João. Encerrando o calendário esportivo, os Jogos de Mesa acontecerão em 18 de outubro, organizados pelo Comitê Flor da Serra, de Iguaporã.

SUINOCULTORES CERTIFICADOS PELA COPAGRIL

Apresentamos nesta edição os cooperados Copagrill integrados no sistema de produção de suínos e que recentemente receberam a placa de certificação no Programa de Suíno Certificado.

São das modalidades: UPD (Unidades Produtoras de Desmamados), Creche e Terminação.



■ Auditora da Frimesa Héliida Pereira Luciana, produtor Ari Thelen, Técnica da certificação Ana Paula Hoffmann, Traudi e Valdi Thelen. Terminação certificada em 20/03/2026



■ Produtores Adenilson Ademir Schlosser e Eraci Zerffaz Schlosser. Terminação certificada em 30/03/2026

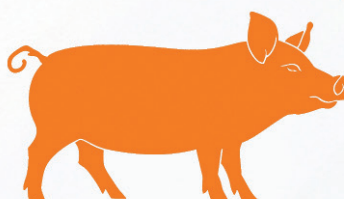


■ Produtores Herton Adelar Krutzmann e Marilei Kritzmann. Terminação certificada em 30/03/2026



■ Produtores Rodrigo Amorim, Leticia Carolina Lazzari e Marilei Lazzari. Terminação certificada em 11/06/2026

AMBIÊNCIA PARA SUÍNOS



Tecnologia que transforma o ambiente, promove **bem-estar** e aumenta **resultados**.



Renovação constante do ar



Controle preciso da temperatura



Redução do calor e do consumo de energia

Mais conforto térmico. Menos estresse.

Mais saúde. Melhor desempenho.



**AVÍCOLA
MARECHAL**

Representante autorizado



Soluções inteligentes para cada fase da produção suinícola.



EQUIPAMENTOS DE ALTA QUALIDADE



DESEMPENHO E EFICIÊNCIA



BEM-ESTAR ANIMAL E PRODUTIVIDADE



(45) 9 9916-8931
Nilvo



(45) 9 9932-6425
Nerci



(45) 2032-4811
Loja



avicolamarechal@gmail.com



Av. Rio Grande do Sul, 7438
Boa Vista
Marechal Cândido Rondon-PR

PLANTAS DANINHAS PRÉ-SOJA: O QUE ESTÁ PREOCUPANDO O PRODUTOR NA REGIÃO

Todo ano, algumas plantas daninhas voltam a dar trabalho no manejo pré-plantio da soja. A buva (*Conyza spp.*), o capim-amargoso (*Digitaria insularis*), a trapoeraba (*Commelina benghalensis*) e o capim-pé-de-galinha (*Eleusine indica*) continuam sendo as mais comuns nas lavouras da região. E, mais recentemente, o picão-preto (*Bidens pilosa*) também vem aparecendo com mais força nas áreas de cultivo.

Assim como na safra passada, os dias frios continuam ajudando a buva a germinar, já que essa planta gosta de temperaturas mais baixas, principalmente no outono e no inverno. Além disso, algumas regiões já estão vendo infestações de caité (*Maranta arundinacea*), uma planta daninha difícil de controlar que tem deixado técnicos e produtores em alerta.

Na última safra, vários produtos foram recomendados para controlar essas plantas. Entre as estratégias indicadas pelos nossos consultores, duas se destacaram: a aplicação sequencial quando se faz uma segunda aplicação para reforçar o controle da primeira e o uso de herbicidas pré-emergentes, que agem no solo antes mesmo da planta daninha nascer.

Estamos evoluindo do manejo com as moléculas mais tradicionais, como Glifosato, 2,4-D, Triclopir, Glufosinato que eram muito utilizadas anos atrás, atualmente algumas inovações em moléculas vêm se apresentando como opções de manejo, entre elas Saflufenacil, Halauxifeno-Metílico, Diclosulam, Atrazina, Mesotriona e Florpirauxifeno-benzílico são opções de herbicidas pré-emergentes, alguns já são produtos conhecidos do mercado, outros vem como inovações. Dentro dos princípios ativos disponíveis no mercado, é muito importante fazer a rotação dos mecanismos de ações para melhor controle das plantas daninhas e evitar resistências.

POR QUE SABER QUAL PLANTA DANINHA VOCÊ TEM NA LAVOURA FAZ DIFERENÇA

Cada planta daninha germina de um jeito, tem um ciclo diferente e responde de forma diferente

Espécie	Fotoblásticas			Autor
	Positiva	Negativa	Neutra	
Buva (<i>Conyza spp.</i>)				VIDAL, et. al. (2007)
Capim-amargoso (<i>Digitaria insularis</i>)				MONDO, et. al. (2010)
Capim-colchão (<i>Digitaria horizontalis</i>)				MONDO, et. al. (2010)
Vassourinha-de-botão (<i>Spermacoce spp.</i>)				LOURENÇO (2018)
Leiteiro (<i>Euphorbia heterophylla</i>)				MARQUES, et. al. (2012)
Corda-de-violão (<i>Ipomoea spp.</i>)				ORZARI, et. al. (2013)
Erva-de-Santa-Luzia (<i>Euphorbia hirta</i>)				FERREIRA, et. al. (2017)
Capim-pé-de-galinha (<i>Eleusine indica</i>)				SALVADOR (2007)
Caruru (<i>Amarantus spp.</i>)				FELIPPE & POLO (1983)
Guanxuma (<i>Sida spp.</i>)				FELIPPE & POLO (1983)
Maria-pretinha (<i>Solanum americanum</i>)				FELIPPE & POLO (1983)
Picão-preto (<i>Bidens pilosa</i>)				FELIPPE & POLO (1983)
Beldroega (<i>Portulaca oleracea</i>)				FELIPPE & POLO (1983)
Trapoeraba (<i>Commelina benghalensis</i>)				DIAS, et. al. (2009)
Erva-quente (<i>Spermacoce latifolia aubl.</i>)				PARREIRA, et. al. (2011)
Fedegoso (<i>Senna occidentalis</i>)				DELACHIAVE & PINHO (2003)
Rabo-de-burro (<i>Andropogon bicornis</i>)				CARMONA, et. al. (1998)
Papuã (<i>Brachiaria plantaginea</i>)				SALVADOR, et. al. (2007)



■ **Figura 1** - Relação das plantas que precisam de luz para germinarem. Fonte: Elevagro

aos herbicidas. Por isso, identificar certinho qual planta está na lavoura e não só chamar tudo de "mato" é o primeiro passo para escolher o produto certo e a melhor estratégia de manejo. Isso evita aplicação desnecessária e ajuda a prevenir que a planta daninha crie resistência ao herbicida.

MANEJO PRÉ-PLANTIO DE SOJA: LAVOURA LIMPA COMEÇA ANTES DE PLANTAR

A cada safra, as lavouras de soja vêm se modernizando, e o manejo pré-plantio é uma das práticas que mais tem crescido entre quem busca alta produtividade. Dessecar as plantas daninhas que nascem durante o vazio sanitário é uma etapa decisiva para a soja começar seu ciclo sem concorrência.

POR QUE AS PLANTAS DANINHAS SÃO UM PROBLEMA ANTES MESMO DA SOJA NASCER

Toda planta daninha que cresce na área disputa com a soja os mesmos recursos: luz, água e nutrientes. Quando essa disputa começa antes mesmo da semeadura, o prejuízo é ainda maior, porque a soja já nasce em desvantagem e demora

mais para se firmar. Um bom manejo pré-plantio entrega ao produtor o que chamamos de "plantio em área limpa" a condição ideal para a soja germinar e crescer sem brigar por espaço com outras plantas.

PLANTAS DE COBERTURA: DEIXAR O SOLO PROTEGIDO TAMBÉM AJUDA

Uma boa alternativa para a entressafra é semear plantas de cobertura. Além de melhorar a estrutura e a fertilidade do solo, essa cobertura forma uma espécie de "manta" sobre a terra, que impede a luz do sol de chegar até o solo. E como muitas sementes de plantas daninhas só germinam quando recebem luz (o chamado fotoblastismo positivo), essa barreira física dificulta a germinação e ajuda a manter essas sementes sob controle.

Fotoblastismo positivo: a semente precisa de luz para germinar. Por isso, ela fica mais próxima da superfície do solo e é muito afetada pela cobertura, que bloqueia a luz e impede a germinação.

Fotoblastismo negativo: ao contrário, a semente germina na ausência de luz, geralmente enterrada em camadas mais profundas do solo. Nesse caso, a cobertura do solo quase não ajuda, e o controle depende mais de herbicidas, como os pré-emergentes.

Fotoblastismo neutro: nesse caso, a luz não faz diferença na germinação. Quem manda mesmo são fatores como umidade, temperatura e oxigênio.

HERBICIDA: APLICA ANTES OU DEPOIS DE PLANTAR?

O controle químico continua sendo uma ferramenta indispensável no manejo pré-plantio. Para isso, o produtor pode usar produtos que não atrapalhem a germinação e o crescimento inicial da soja, seguindo duas estratégias principais:

Aplique e plante: primeiro faz a dessecação, depois planta na área já tratada.

Plante e aplique: primeiro planta, depois aplica o herbicida, antes da soja nascer.

A escolha entre uma estratégia e outra depende do clima, do tipo de planta daninha que predomina na área e da logística de cada propriedade.

HERBICIDAS PRÉ-EMERGENTES: O ALIADO QUE TRABALHA DENTRO DO SOLO

Uma tecnologia que vem ganhando espaço é o uso de herbicidas pré-emergentes. Eles agem direto no solo, formando uma espécie de barreira química que impede a germinação das sementes de plantas daninhas que ainda estão no solo.

Para esses produtos funcionarem bem, a umidade do solo é fundamental: é ela que leva o produto até a semente em germinação ou até as raízes que estão se formando. Em solo muito seco, a eficiência do produto cai bastante, por-



■ **Figura 2** - Área com plantas daninhas, aplicação de defensivos após a cultura do milho.

Fonte: Allan Philippsen

que falta água para essa absorção acontecer.

VAZIO SANITÁRIO: O MOMENTO CERTO PARA UM MANEJO MAIS FORTE

O período de vazio sanitário também é uma boa chance para um manejo mais forte. Nessa fase, é possível misturar duas ou mais moléculas na mesma aplicação, ampliando o controle sobre diferentes plantas daninhas. Se a primeira aplicação não conseguir 100% de eficácia o que pode acontecer dependendo do clima ou da quantidade de mato na área uma segunda aplicação pode ser feita para reforçar o controle antes de plantar.

NA PRÁTICA, PARA O PRODUTOR

Juntar essas três estratégias cobertura do solo, herbicidas pré-emergentes e um manejo bem planejado no vazio sanitário é o caminho mais seguro para começar a safra com a lavoura limpa. Isso reduz a concorrência no início e dá à soja todas as condições para mostrar todo o seu potencial produtivo desde que nasce.

COOPERADO COPAGRIL, VOCÊ JÁ VICTRATOU AS SUAS SEMENTES?

Victratar é contar com o que há de mais moderno e tecnológico no tratamento de sementes. É elevar a proteção da sua semente a um novo patamar nunca antes visto no mercado.



APONTE A CÂMERA
DO CELULAR PARA
SABER MAIS.

VICTRATO®. O INCOMPARÁVEL.

PARA RESTRIÇÃO DE USO NOS ESTADOS, CONSULTE A BULA.

c.a.s.a.
0800 704 4304

www.porta1.syngenta.com.br

 **Victrato®**
TYMIRIUM® technology

syngenta.

ATENÇÃO

ESTE PRODUTO É PERIGOSO À SAÚDE HUMANA, ANIMAL E AO MEIO AMBIENTE; USO AGRÍCOLA; VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO; CONSULTE SEMPRE UM AGRÔNOMO; INFORME-SE E REALIZE O MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS; DESCARTE CORRETAMENTE AS EMBALAGENS E OS RESTOS DOS PRODUTOS; LEIA ATENTAMENTE E SIGA AS INSTRUÇÕES CONTIDAS NO RÓTULO, NA BULA E NA RECEITA; E UTILIZE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.